



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

ที่ พง ๓๔๒๐๑/๒๓๓

วันที่ ๒๗

กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ยได้เข้าร่วมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลคะแนนพร้อมข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ยได้จัดทำรายการการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำข้อเสนอแนะจากหน่วยงานประเมินฯ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สิบเอก

วิเศษ นิกรแท้

(วิเศษ นิกรแท้)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

รักษาราชการแทน นิตกร

ความเห็น/เสนอแนะ

ไม่ตรงตาม

(นางสาวณัฐริณี มีมาก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/เสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบตาม/สท

(นายอร่าม คำเลี้ยง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

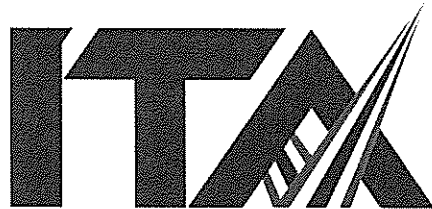
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

ความเห็น/เสนอแนะ

(นายบำรุง พลทวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย  
อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ยได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ เพื่อรวบรวมรายละเอียดผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงไปถึงรายงานการวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุง ตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติงานมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบุคลากรเกิดความรุ้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อให้เกิดการร่วมมือกันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

สำนักปลัด  
กันยายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

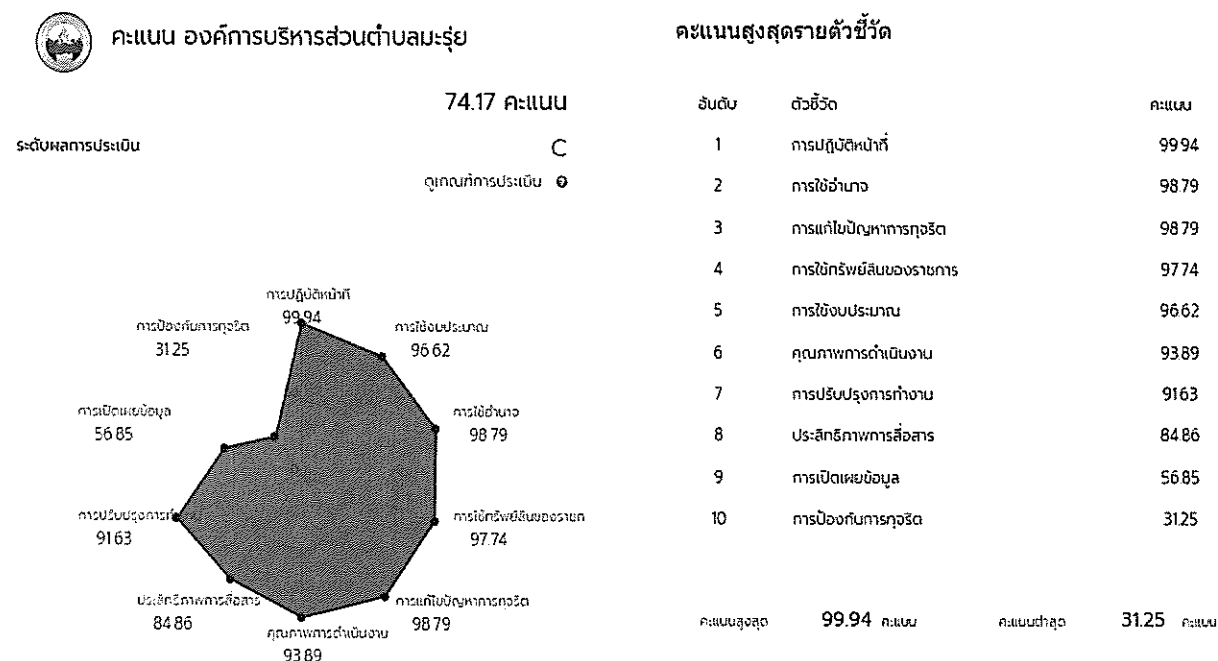
เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา	๑
สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๔
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส	๖

## หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นกลไกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

### ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย พบว่ามีผลคะแนนโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๑๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามียกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ C รายละเอียด ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๙๔ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษา ระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความ เสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๙๗.๗๔ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓.การใช้จ่ายงบประมาณ (๙๖.๖๒ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ควรรักษา ระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๔.การใช้อำนาจ (๙๘.๗๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน ในเรื่องการใช้อำนาจ พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ ๑. การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๗๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบ ข้อควรปรับปรุง ดังนี้ ๑. หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒. ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษ ทางวินัยเมื่อมีการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๔.๘๖ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบ ข้อควรปรับปรุง ดังนี้ ๑. ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย
๗.คุณภาพการดำเนินงาน (๙๓.๘๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบข้อ ควรปรับปรุง ดังนี้ ๑. ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๘.การปรับปรุงการทำงาน (๙๑.๖๓ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>๒. ควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น</li> </ol>
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙.การเปิดเผยข้อมูล (๕๖.๘๕ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบรายการที่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</li> </ol> <p>ดังนั้น ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและนำข้อมูลมาเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๑๐.การป้องกันการทุจริต (๓๑.๒๕ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และมาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมิน ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และรายงานผล</li> <li>๒. ควรมีการแบ่งงานตามภารกิจของส่วนงานต่างๆ ให้รับผิดชอบในการส่งข้อมูลกำหนดเวลาการกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการติดตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนค่าคะแนนให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน</li> <li>๓. เมื่อมีการพิจารณาข้อคำถามในปี ๒๕๖๕ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และดำเนินการจัดทำประกาศออกมาเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ และประชุมแจ้งนโยบายดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด</li> </ol>

## สรุปผลการวิเคราะห์

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๙๔ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ (๙๘.๗๙ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๗๙ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๗.๙๔ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ (๙๖.๖๒ คะแนน)
- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง และพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)
  - ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๔.๘๖ คะแนน)
- ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)
  - ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (๕๖.๘๕ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต (๓๑.๒๕ คะแนน)

โดยผลการประเมินสรุปจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบกับผลการประเมินของผู้ที่ส่วนภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อันจะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย จึงได้จัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ดังนี้

### ๑.๑.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่

- ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

### ๑.๑.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง โดยการพัฒนาระบบทะเบียนทรัพย์สิน การการยืม-การคืน พัสดุหรือครุภัณฑ์

### ๑.๑.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้งบประมาณ



- ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

- พัฒนาการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพื่อพัฒนาตรวจสอบและความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ

#### ๑.๑.๔ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ

- การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ

#### ๑.๑.๕ ตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ดังนี้

#### ๑.๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โซเชียลเน็ตเวิร์ค ฯลฯ

#### ๑.๒.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน

- ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
- ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

#### ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น

๑.๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ดังนี้

#### ๑.๓.๑. ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอผลงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน

#### ๑.๓.๒ ตัวชี้วัด มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

- การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ การติดตามและรายงานผล

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย เมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานได้ร่วมกันพิจารณาและตกลงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรการปฏิบัติงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ มีการนำเสนอ ผลงาน และการ ดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการ อย่างครบถ้วน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	เริ่ม ต.ค. ๒๕๖๔ - ตลอดปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน</li> <li>- ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง ข้อมูล การดำเนินงาน และ ผลงานของหน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>
การป้องกันการทุจริต	นำผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITAS) วิเคราะห์ ปรับปรุง และ พัฒนาการปฏิบัติงานให้ การการปฏิบัติงานมี ความโปร่งใสยิ่งขึ้น	๑. สำนักปลัด (หลัก) ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	เริ่ม ต.ค. ๒๕๖๔ - ตลอดปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการวิเคราะห์ สรุป ผล และกำหนดมาตรการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจาก ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>- พัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS)</li> <li>- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน อย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการ ดำเนินป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน เช่น มาตรการการ งดให้-งดรับ ของขวัญ หรือ ผลประโยชน์อื่นใด ในช่วง เทศกาลต่างๆ (No gift Policy)</li> </ul>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการวิเคราะห์สรุป ผล และกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>- พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS)</li> <li>- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ (No gift Policy)</li> </ul>
การปรับปรุง การทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. สำนัก ปลัด (หลัก)</li> <li>๒. กองคลัง</li> <li>๓. กองช่าง</li> <li>๔. กองการศึกษา</li> </ul>	เริ่ม ต.ค. ๒๕๖๔ - ต ล อ ต ปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับบริการ</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</li> <li>- พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน</li> </ul>

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในระดับประเทศ อันจะสะท้อนให้เห็นได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ต่อไป